

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

|   |        |
|---|--------|
| Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:  |        |
| Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:   |        |
| Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda            | 2007   |
| Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo               | 156515 |
| Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/2004    | 0      |
| Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008               | 1      |
| Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999?     | 5      |
| Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell' art.15,comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo | 12932  |

### POSIZIONI

|  |                    |               |
|--|--------------------|---------------|
| Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo                            | 0                  |               |
| Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio                         | 27312              |               |
| L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati? | NO                 |               |
| Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?  | NO                 |               |
| Per scelta dell'organo politico ?  | SI                 |               |
| Sulla base di altri fattori ?  | NO                 |               |
| Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12   | <b>N.Posizioni</b> | <b>Valore</b> |

|   |   |       |
|---|---|-------|
|   | 1 | 12911 |
|   | 1 | 12011 |
|   | 0 | 0     |
|   | 0 | 0     |
| <b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>  |   |       |
| E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99? |   | SI    |
| Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale:  |   |       |
| Titoli di servizio e di studio  |   | 0     |
| Anzianità   |   | 10    |
| Valutazione   |   | 90    |
| Formazione  |   | 0     |
| Prova selettiva   |   | 0     |
| Altro   |   | 0     |
| Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?  |   | 43    |
| Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione  |   |       |
| Area A / Categoria A / Fascia I   |   |       |
| numero progressioni   |   | 0     |
| importo complessivo   |   | 0     |
| Area B / Categoria B / Fascia II  |   |       |
| numero progressioni   |   | 3     |

|  |      |
|--|------|
| importo complessivo  | 1561 |
| Area C / Categoria C / Fascia III  |      |
| numero progressioni  | 6    |
| importo complessivo  | 5328 |
| Area D / Categoria D   |      |
| numero progressioni  | 2    |
| importo complessivo  | 2663 |
| <b>PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>  |      |
| Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito). |      |
| Valutazione del dirigente  | 100  |
| Ore lavorate   | 0    |
| Corsi frequentati  | 0    |
| Altro  | 0    |
| Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)                          | 0    |
| Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)  | 0    |
| Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)                           | 0    |
| Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)              | 0    |
| Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)                          | 0    |
| Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)              | 0    |
| Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva   | 28   |

|   |       |
|---|-------|
| Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva  | 28    |
| Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva   | 24310 |
| Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva   | 46    |
| <b>RILEVAZIONE CEPEL</b>  |       |
| Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?                           | NO    |
| Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?                            | SI    |
| In forma singola  | SI    |
| In forma associata  | NO    |
| Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?  |       |
| Comuni  | 0     |
| Province  | 0     |
| Comunità Montane  | 0     |
| Unione di comuni  | 0     |
| Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale:                        |       |
| Delibera di giunta  | SI    |
| Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art. 45 d.lgs. 165/2001  | NO    |
| Contrattazione sindacale  | SI    |
| Determina dirigenziale  | NO    |
| Altro   | NO    |
| Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999);? | 25    |
|   |       |

**Commento dell'organo di controllo :**

**Non è ancora stato sottoscritto l'accordo annuale di utilizzo delle risorse.**